

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Stefano Paneforte**
Nazionalità **Italiana**
Data di nascita **06/03/1942, Roma**
Indirizzo **Via del Tintoretto, 88 - 00142 Roma**
Telefono **06/53271877 - Cell. 335/5888868**
PNFSFN42C06H501U

E-mail studiopaneforte@studiopaneforte.com
Sito web www.studiopaneforte.com

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Laurea in Giurisprudenza
- Specializzazione in Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione
- Psicologo del Lavoro. Iscritto all'Ordine degli Psicologi del Lazio (iscrizione 3084).
- Colonnello Ispettore Capo Amministrativo- Ufficiale Psicologo Corpo Militare SMOM (congedo).

ALTRI INCARICHI

- Presidente del Comitato Scientifico di Confassociazioni
- Componente del Nucleo di Valutazione della Ricerca e Didattica per l'Università degli Studi Internazionali di Roma (UNINT) (Gennaio 2007 ad oggi).
- Consigliere Nazionale Federmanagement.
- Componente del Comitato Scientifico CoLAP - Coordinamento Libere Associazioni Professionali.
- Componente del Comitato scientifico del Registro Professionale HR AIDP (Associazione Italiana Direzione del personale).
- Già Consigliere Nazionale AIDP e in atto componente dei collegio dei probi viri.
- Già coordinatore del Nucleo di Controllo di Gestione e di valutazione della dirigenza (D.L. 286/99) dell'Università "La Sapienza" di Roma (2000/2003).
- Già componente della Sottocommissione di Controllo, Ricerca e Didattica, Strategico e Direzionale dell'Università "La Sapienza" di Roma (2000/2003).

ATTIVITÀ DIDATTICA

- Titolare di Cattedra "Pubblica Amministrazione: profili giuridico-amministrativi e organizzativo-gestionali" - Scuola di Perfezionamento Forze di Polizia - Roma (2006 - ad oggi).

- Professore a contratto di "*Organizzazione e Gestione risorse umane*" Facoltà di Economia – Laurea Magistrale - Università Tor Vergata – (Roma 2007 – ad oggi).
- Professore a contratto di "Organizzazione d'Impresa" Facoltà di Economia e Management Internazionale – Laurea Magistrale - Università UNINT Università degli Studi Internazionali di Roma (2011- ad oggi).
- Professore a contratto di "*Economia e gestione delle imprese*" Facoltà di Economia – Laurea Triennale - Università ex LUSPIO – UNINT - Roma (2004-2011).
- Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione – Sede di Bologna – docenza su "La comunicazione organizzativa nella Pubblica Amministrazione" (2010).
- Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione – Sede Bologna – docenza su "La comunicazione e la cooperazione nell'organizzazione Istituzionale" (2009).
- Professore a contratto di "*Organizzazione aziendale*" Facoltà di Lingue e Letterature straniere - Università ex LUSPIO – UNINT - Roma (2000-2009).
- Docente nell'Area di Gestione delle Risorse Umane e Management Scuola di Polizia Tributaria Guardia di Finanza Lido di Ostia (2003-2007).
- Scuola Romana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione - Docente di psicologia del lavoro (1986/87 – ad oggi).
- Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" – Facoltà di Economia – Master in Organizzazione, Persone, Lavoro – docenza in materia "*Gli strumenti di Sviluppo delle Competenze*" – "*Knowledge Management e Apprendimento Organizzativo*" (2006 - 2007).
- Università degli Studi di Roma "La Sapienza" – Dipartimento di Sociologia e Comunicazione – docenza nell'ambito del Master in Marketing e Comunicazione d'Impresa (IMC) in materia di "*Team Management*" (2007).
- Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Dipartimento di economia e gestione della attività Bancaria, Assicurativa e Finanziaria – docenza per il modulo didattico "*Dinamiche relazionali e psicologia imprenditoriale*" all'interno del Master Universitario in Gestione dell'attività bancaria. (2005-2006)
- Università degli Studi di Roma La Sapienza – Dipartimento di Scienze della Gestione d'Impresa – all'interno del modulo didattico "*Gestione risorse umane*" (edizioni 2004-2005-2006).
- Università degli Studi Roma Tre – Master Gescom – Dipartimento di Scienze dell'Educazione – docenza video registrata e preparazione test/esercitazioni per il Master Gescom (2004-2005).
- Professore a contratto di "*Gestione delle risorse umane*" c/o FORCOM - Consorzio interuniversitario -Via Caposile, 6 Roma (1998-1999).
- Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Facoltà di Economia e Commercio - docente di "Gestione delle Risorse Umane" presso la cattedra di "Organizzazione Aziendale" dall'anno accademico 1993-2002) Professore a contratto (anno accademico 1996/97).
- Banco di Roma, Centro di Formazione -attività periodica di docenza su temi di "Comportamento Organizzativo" (1980-1985).
- Banco di Roma, Centro di Formazione - attività periodica di docenza su temi di "comportamento organizzativo" (1980 - 1985).

- Università LUISS - Scuola di Management LUISS - Roma - attività seminariale su temi di sviluppo organizzativo e di gestione delle risorse umane. Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Facoltà di Economia e Commercio - docente di comportamento organizzativo
- - XV e XVI ciclo del corso di dottorato di ricerca in- Economia e Finanza nella gestione d'impresa.

ATTIVITÀ SCIENTIFICA

- Coordinatore della Ricerca "Flessibilità nel lavoro" per conto dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" (2008).
- Componente del Comitato Scientifico della Scuola di Coaching di Banca Iccrea (2007).
- Coordinatore Scientifico del XXXVII Congresso Nazionale AIDP - "Multiculturalità: il valore delle diversità - Integrare con il Diversity Management" (Sorrento 2-3 Maggio 2008).
- Curatore del progetto di "Analisi di qualità dei processi formativi" nell'ambito delle attività del Nucleo di Valutazione, Università LUSPIO - Roma (2007).
- Componente del Comitato scientifico del Master "Organizzazione, gestione, sviluppo delle risorse umane", Università degli Studi di Roma- Tor Vergata (2006).
- Coordinatore Scientifico del XXXV Convegno Nazionale AIDP "Persona e lavoro" (2006).
- Commissario al concorso per Dirigenti Scolastici per l'ufficio scolastico regionale del Lazio (2005-2006).
- Coordinatore scientifico del Corso Organizzativo Gestionale dell'Università di Palermo (2004).
- Responsabile scientifico della ricerca "Analisi del sistema di valutazione e incentivazione del personale tecnico e amministrativo delle Università" - Corso gestionale per i Responsabili Progetto MIPA (Consorzio per lo Sviluppo delle metodologie e delle innovazioni nelle Pubbliche Amministrazioni) - Committenza MURST/MIPA (2001).
- Membro di commissione di valutazione per la Dirigenza e i Coordinatori di Biblioteca per conto dell'Università di Siena (2000).
- Coordinatore scientifico del XXI° Congresso Nazionale AIDP "Europerare: dal posto al lavoro" - Napoli 4-5 giugno 1999.
- "L'impatto sullo Sviluppo Organizzativo di Telelavoro, Comunicazione Aziendale e Formazione Manageriale", coordinatore della Ricerca promossa dalla cattedra di Organizzazione aziendale della Facoltà di Economia dell'Università "La Sapienza" di Roma 1996-1997 e co-curatore della pubblicazione in Rapporti di Sinergie n. 6/1999.
- Coordinatore scientifico del XX° Congresso Nazionale AIDP "Sapere per competere" - Bari 22-23 (1998).
- Intrapresa della Learning Organization nelle PMI pugliesi" - Iniziativa Adapt II (1997-1999) - componente del Comitato Scientifico - Bari.

Libri e Pubblicazioni

- La gestione delle persone nelle organizzazioni, Cedam, Padova, 2015.
- Management e Pubblica Amministrazione. Aspetti organizzativi e gestionali con particolare riguardo alla gestione delle risorse umane, in "La Sapienza della Sicurezza. Il valore della formazione per le istituzioni del cambiamento" a cura di Morcellini M., Mosca C., Trentennale della Scuola di Perfezionamento Forze di Polizia,

2014.

- Mediazione e Coaching, in Maietta A., "La nuova mediazione civile e commerciale", Cedam, Padova, 2014.
- Comunicazione e associazione, in Gori G. L., "HUB Connessioni comunicative", Lulu.com, Raleigh N.C., 2013.
- Multiculturalità e Gestione delle Risorse Umane, in "Intercultura e Internazionalizzazione. Pratiche di successo per la formazione", Franco Angeli, 2013.
- Rivista Trimestrale Scuola di Perfezionamento Forze di Polizia 4° trimestre 2011 – L’impatto della Finanziaria sulle politiche delle risorse umane nelle Forze di Polizia: Il primato dei fattori soft di fronte alla nuova complessità”.
- In corso di pubblicazione "Bis in Idem - Lezioni ed esperienze di comunicazione: personaggi illustri raccontano la propria esperienza di comunicazione, sotto l’aspetto dei trucchi, delle difficoltà, degli insegnamenti che hanno appreso e degli errori che hanno fatto" - Capitolo del libro "Comunicazione e Associazione. La promozione dei valori associativi”.
- "Il Futuro delle Associazioni Professionali" : Orizzonti strategici, strumenti, *best practices* – A cura di Angelo Deiana e Stefano Paneforte – Edizioni "il Sole 24 Ore" Ottobre 2010.
- Pubblicazione "La valorizzazione delle diversità nello sviluppo dei talenti in formare al management delle diversità" capitolo del libro "Formare al management della diversità: nuove competenze e apprendimenti nell’impresa" a cura di Giuditta Alessandrini.
- Pubblicazione su rivista "Sviluppo e Organizzazione" - "L’ impresa etica nella prospettiva della rete" (n. 234) 2008.
- Pubblicazione su Trimestrale dell’Istituto di Studi Politici "Luspio" - Anno XIX – Luglio/Settembre 2007 "Fisco e Capitale Umano: il principio di equità quale comune denominatore”.
- "Il processo di apprendimento individuale e organizzativo", Franco Angeli, Milano 2005.
- Prefazione al libro "Il coaching organizzativo" di Giordano Fatali, Gianluca Nardini e Fabrizio Sprega, Franco Angeli, 2002.
- Curatore del Manuale per le Imprese del Mezzogiorno e dell’Abruzzo finalizzato ad implementare, gestire e valorizzare il rapporto di stage, 2000.
- Curatore del Manuale Operativo per l’organizzazione di un centro d’orientamento presso 11 Università del Mezzogiorno e dell’Abruzzo, 2000.
- "Complessità nelle organizzazioni" Saggio in corso di pubblicazione.
- XXIV Congresso Nazionale AIDP "Il lavoro che cambia nella relazione tra tecnologie e persone" Responsabile scientifico e coordinatore della Tavola Rotonda "La tecnologia al servizio della gestione delle risorse umane"- Montesilvano 31 maggio-1 giugno 2002.
- "Capitale Umano e Organizzazione aziendale nello scenario competitivo" – Economia Italiana, n°2 maggio-agosto 2001.
- "Orientamento all’inserimento professionale percorsi per l’ingresso nel mondo del lavoro" – Relatore su "Il Bilancio delle Competenze" – Università degli Studi Roma Tre – Roma, 7 giugno 2000.
- "Il sistema informativo del personale, decisioni a tempo di record!" – L’Informatore Inaz, n. 19, 15. 2000.
- Formazione e percorsi di carriera per sfidare il mercato", L’informatore, INAZ, n.17, 15. (2000).
- "La gestione delle persone nell’impresa" CEDAM, Padova 1999.

- "Europerare vuol dire flessibilità" - Direzione del Personale n. 1.(1991).

Principali relazioni a convegni

- Relatore all'11° Forum Europeo Manfredo Golfieri "L'innovazione per la competitività" – Innovazione e Capitale Umano – Reggio Calabria – In.form.a-Dintec-Camera di Commercio Reggio Calabria (2014).
- Relatore all'incontro con il Rotaract Capitolino - Complessità & Cambiamento "Verso una nuova prospettiva comportamentale per il futuro di persone e organizzazioni", Roma (2014).
- Relatore al convegno "Darwin e il management: spunti, implicazioni e prospettive" Federmanagement (2013).
- Relatore al convegno "Amministratore Immobiliare: adesso (è) il cambiamento" – Anaci (2013).
- Relatore al convegno "Conflitto: trasformazioni non violente nelle organizzazioni" per Scuola Romana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (2013).
- Relatore al convegno "*La risoluzione alternativa delle controversie (ADR): opportunità e responsabilità delle imprese nella mediazione*" per ADR Center, Confindustria Latina (2012).
- Relatore al convegno "Le nuove frontiere nella gestione dei patrimoni immobiliari" per Sinteg (2012).
- Relatore sul tema "Il coaching organizzativo" nell'ambito del seminario "Una scuola di coaching per il credito cooperativo" (2009).
- Relatore presso Federlus (Federazione Lazio, Umbria, Sardegna delle BCC) nell'ambito del convegno "Oltre la crisi: il valore della competizione cooperativa" (2009).
- Relatore al convegno "Il coraggio di un investimento, la certezza di un valore" svolto durante il "Ravello Festival"- Premio Etica e Impresa, Federmanagement (2009).
- Intervento "La Governance per affrontare il cambiamento e le sfide dei prossimi anni" – Banca San Marino (2009).
- Relatore al Festival dell'Economia di Trento, "Fisco e Capitale Umano – Strategie e Strumenti di sviluppo dell'Agenzia delle Entrate" – (2008).
- Moderatore all'HR Roundtable "Come massimizzare il risultato rendendo flessibili le aziende: la vera sfida del direttore risorse umane" – Business International (2008).
- Relatore al convegno I SUMMIT (Economist) "Come creare un contesto organizzativo in grado di attrarre, trattenere e sviluppare i talenti" (2007).
- Relatore al XXXVI Convegno AIDP su "I Talenti" (2007).
- Relatore della prima edizione di Economist Conferences "Da leader del personale a leader d'azienda: un passaggio possibile" (2005)
- Relatore e Chairman del VI FORUM SULLE RISORSE UMANE "Come trasformare il cambiamento in opportunità di crescita e sviluppo" di Economist Conferences (2006).
- Relatore al Forum PA 2006 "La gestione delle persone nelle organizzazioni" (2006).
- Relatore e Chairman del Training And Development Forum di Economist Conferences Formazione: "Quali le strategie e le tendenze per il prossimo futuro?" (2006).
- Relatore per il III Corso Didattico-Formativo per Responsabili della gestione di strutture universitarie (Università di Palermo) "

Management etico e governance dell'università" (2006).

- Moderatore tavola rotonda al Convegno AIDP "Riorganizzazioni aziendali: la gestione del rapporto di lavoro e degli esuberanti" (2006).
- Relatore e Chairman del II SUMMIT (Economist) dei Direttori Risorse Umane "Il Direttore Risorse Umane come gestore dell'integrazione organizzativa" (2006).
- Relatore al convegno AIDP "Le esigenze dell'innovativa gestione delle risorse umane" (2005).
- Relatore e Chairman al Convegno AIDP - Ischia su "Nuove frontiere dello sviluppo organizzativo e delle performance" (2007).
- Relatore presso il convegno "La conoscenza organizzativa alla base delle strategie innovative dell'impresa" relazione di apertura al XX° Congresso Nazionale AIDP (1998).
- Relatore al Convegno "Conoscere per competere". Espansione - Hamlet (1998)
- Relatore al Convegno "Cambiamento e apprendimento nelle organizzazioni". Harold, n. 3-4 (1998).
- Relatore al Convegno "Strumenti e tecniche di intervento dello psicologo nei contesti produttivi di beni e servizi", Ordine degli Psicologi del Lazio, Roma, (1996)
- Relatore al Convegno "Professioni e apprendimento nelle imprese competitive", Notiziario del Lavoro, n. 76, Roma (1995).
- Relatore al Convegno "Aspetti dell'evoluzione industriale in USA negli anni '30 e albori della funzione Personale in Italia" - Istituto G. Tagliacarne - Roma, (1994).
- Relatore al Convegno "Il Metodo dell'Assessment Center", AIDP, Roma (1993)
- Relatore al Convegno "Internazionalizzazione e Management", AIDP, Roma (1993)
- Relatore al Convegno "Problemi del Lavoro in Italia", JAPANESE SOCIETY di Roma c/o Nomura Securities, Roma, (1993).
- Relatore al Convegno "Apprendimento Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane", AIDP, AIF, AIPA, AISL, Roma, (1993).
- Relatore al Convegno "Sistemi e metodi di Acquisizione delle Risorse", AIDP, Roma (1992).
- Relatore al Convegno "La Gestione e lo Sviluppo del Personale nel settore bancario e assicurativo", AIDP, Roma, (1991)
- Relatore al Convegno "Qualità Totale e Gestione delle Risorse Umane", AICQ, Roma, (1990).
- Relatore al Convegno "Nuove strategie del personale delle Banche", IRI, Milano, (1989).

ESPERIENZA LAVORATIVA *Studio Paneforte s.r.l. (1997- ad oggi)*

È Amministratore Unico dello Studio Paneforte s.r.l. L'organizzazione e le Persone, studio di consulenza in ambito analisi e sviluppo organizzativo, selezione, valutazione, formazione, sviluppo risorse umane, studi di fattibilità e progetti di ricerca. L'attività di consulenza è rivolta ad imprese dei settori dei servizi e dell'industria nonché della Pubblica Amministrazione.

Ha svolto le seguenti principali attività:

- Coordinamento, progettazione e docenza per i Corsi "Empowerment per lo sviluppo della leadership" per i Direttori di Agenzia, "Empowerment e Team Building per un coordinamento efficace in

Agenzia " per i Coordinatori dei servizi/Sostituti del Direttore e "Empowerment, Team Building e apprendimento per una relazionalità efficace in Agenzia" per i Consulenti di BCC Roma (2015-2016).

- Coordinamento e progettazione di un intervento di Assessment per Polifarma (2015).
- Coordinamento, progettazione e docenza per il Corso "Visione, strategia e competenze" per Lazio Ambiente Spa (2014).
- Coordinamento, progettazione e docenza per il Percorso di Analisi Organizzativa "Organizzare per Competere" per Cedacri (2014).
- Coordinamento, progettazione e realizzazione del "Sistema di Performance Management e docenza per il Corso "Valutare per Crescere" per BCC Roma (2013-2014).
- Coordinamento, progettazione e docenza per il Corso "Creare uno stile condiviso" per Telecom Italia (2013).
- Coordinamento, progettazione e docenza per il Corso "La qualità del formatore" per Telecom Italia (2013).
- Responsabile scientifico della BMS (Building Management School).
- Coordinamento e progettazione del Corso "Leadership, Delega e Controllo" per Sinteg (2012).
- Coordinamento scientifico del Corso interaziendale sul Project Management in partnership con IPMA – Associazione Internazionale di Project Management (2012).
- Coordinamento e progettazione del Corso "Visione, Strategie e competenza" per Sinteg (2012).
- Coordinamento, progettazione e docenza del Corso "Competenze per competere" per BCC Roma (2011-2012).
- Coordinamento, progettazione e docenza del Corso "Competenze per competere" per MPS (2010).
- Coordinamento e progettazione del Corso "La gestione e la valutazione delle prestazioni" per MPS Leasing & Factoring (2010).
- Coordinamento e progettazione del Corso "Il colloquio di verifica delle competenze" per MPS Capital Services (2010).
- Coordinatore dell'impianto di Sviluppo Organizzativo in S.I.A.E. - Società Italiana Autori ed Editori con enfasi su "Performance Management" (2008 - 2009).
- Coordinatore del progetto "Il sistema di gestione e di valutazione delle prestazioni" in ICE - Istituto Commercio Estero (2008 - 2009)
- Progettazione e docenza dell'intervento formativo "Ruolo e azione" per Banca di San Marino, destinata ai Capi Filiale e ai Capi Servizio (2008-2009).
- Coordinamento, progettazione e docenza per il Progetto di Costruzione del Sistema Professionale, Mappatura delle Competenze, Definizione dei Profili di Ruolo, Sistema di Valutazione delle Prestazioni, Sistema Premiante e Development Center per Banca Ubae (2007-2008).
- Coordinamento, progettazione e docenza all'interno del progetto di Alta Formazione per Banca Iccrea nell'area Comportamento Organizzativo (2007).
- Progettazione e docenza nell'ambito del Corso di Formazione " La Formazione Tutor sull'Apprendistato" per Banca Nazionale del Lavoro (2007).
- Progettazione e docenza nell'ambito del Corso di Formazione "L'orientamento al cliente" per Casagit (2007).
- Progettazione e docenza nell'ambito del Corso di Formazione "La Formazione Tutor sull'Apprendistato" per ABI (2007).
- Coordinamento, progettazione e docenza all'interno del "Il ruolo manageriale dell'ufficiale delle forze di polizia: Gestione risorse umane, leadership, delega controllo e comunicazione " per la Scuola Perfezionamento delle forze di Polizia.

- Progettazione e docenza del modulo " Team Management" all'interno del Master in Gestione e Marketing per la Comunicazione manageriale d'impresa organizzato dall'Università la Sapienza. (2006).
- Coordinamento, progettazione e docenza del Corso "Gestire la complessità" per Banca Toscana (2006).
- Coordinamento, progettazione e docenza del Corso "Coaching Organizzativo per Dirigenti" per MPS (2006).
- Partner del Progetto Campus@HR verso la certificazione dei Sistemi di Gestione Risorse Umane e della professionalità HR (2006).
- Progettazione e docenza del corso "Il ruolo manageriale dell'ufficiale di Polizia: Gestione Risorse Umane, Leadership, Delega e Controllo" per gli Ufficiali Superiori della Scuola di Perfezionamento delle Forze di Polizia (2005).
- Curatore e progettista del sistema professionale di BCC di Roma. In particolare le attività svolte hanno riguardato la costruzione del modello di competenze, il censimento dei ruoli, la mappatura delle competenze e la definizione dei sentieri di sviluppo professionale e la definizione del sistema professionale e dei sistemi di valutazione (2005).
- Progettazione e docenza nell'ambito del Corso di formazione per il personale tecnico-scientifico e socio-sanitario dell'Università La Sapienza di Roma (2005).
- Direttore e docente del corso "Leadership, delega e controllo" presso la scuola di sanità del corpo militare E.I. ACISMOM 2° reparto (2005).
- Progettazione e docenza del corso di formazione "Vision, strategie e competenze" per i dirigenti di Banca Agricola Mantovana promosso da ABI (2004).
- Progettazione e docenza del corso "Gestire la complessità in banca per creare valore" per i dirigenti di Banca Toscana promosso da ABI (2004).
- Progettazione e docenza del modulo "Il ciclo della GRU: formazione e sviluppo professionale" all'interno del master Maestria per Operatori del mondo della Scuola e del Sistema formativo integrato (2004).
- Progettazione e docenza del modulo "Modelli, struttura e cultura organizzativa" all'interno del master UEUR, Human Resources Management (2004).
- Coordinamento, progettazione e docenza all'interno del "Progetto formativo di management per il Corso superiore" per la Scuola di Polizia Tributaria (2004).
- Coordinatore del progetto di revisione del sistema di valutazione del personale c/o ICE (2004/2005).
- Progettazione ed erogazione workshop "Conoscere le persone per un efficace utilizzo della delega e del controllo" per Business Area Director di Pfizer spa (2004).
- Progettazione ed erogazione workshop "Ruolo e azione" per Direttori Capi Zona del Banco di Sicilia (2003).
- Coordinatore dell'area didattica "Competenze gestionali e organizzative" e dell'area didattica "Capacità comportamentali" all'interno del "Corso di qualificazione professionale per Capitani" (5 edizioni), per la Scuola di Polizia Tributaria (2003-2004).
- Progettazione ed erogazione del Modulo di "Gestione del personale" all'interno del "Corso di qualificazione professionale per Capitani" (5 edizioni), per la Scuola di Polizia Tributaria (2003-2004).
- Coordinamento, progettazione e docenza all'interno del "Corso abilità manageriali per comandanti provinciali" per la Scuola di Polizia Tributaria (2003-2004).

- Coordinamento, progettazione e docenza all'interno del "Corso abilità manageriali per comandanti regionali" per la Scuola di Polizia Tributaria (2003 - 2004).
 - Responsabile scientifico del progetto di orientamento CampusOne "Università Roma Tre" (2002-2004).
 - Progettazione ed erogazione intervento sull'Empowerment per Dirigenti Infermieristici – Complesso Integrato Columbus – (2002).
-
- Coordinamento, progettazione ed erogazione di interventi di sviluppo organizzativo presso 3i Industria Italiana Informatica (2001-2002).
 - Coordinamento, progettazione e consulenza del cambiamento organizzativo presso Mediocredito Trentino (2001- 2002).
 - Membro, in qualità di esperto, del laboratorio relativo alle tematiche dell'Apprendimento Organizzativo all'interno del progetto ISFOL Formazione Continua (2001).
 - Coordinamento e progettazione di un intervento di Assessment Center per conto dell'ICE (2000).
 - Consulenza per la Valutazione Intermedia del Programma Operativo Nazionale "Scuola per lo sviluppo" QCS Obiettivo 1, a titolarità del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Scientifica. (2000-2006)
 - Progettazione ed erogazione per la formazione del personale degli uffici di orientamento presso alcune Università del Mezzogiorno e dell'Abruzzo (2000-2008).
 - Coordinamento, per conto di Finstudi, dell'area valutazione attitudinale in 8 progetti di "Imprenditorialità Giovanile" (Napoli e Potenza) – (1999).
 - Coordinamento, progettazione ed erogazione di un progetto "Private", per conto di Finstudi, presso la Banca delle Marche (aprile-maggio 1999) e presso la Banca Del Salento (1999 - 2000).
 - Coordinamento, progettazione ed erogazione del Programma Urban - Misura 2: Formazione, promozione e occupazione locale, per conto di O.S.M.O Montesano (1999 - 2000).
 - Consulenza e progettazione di un impianto di D.P.O. e di formazione in valutazione delle prestazioni presso ANSA (1998).
 - Coordinamento, progettazione ed erogazione per conto del Consorzio Formstat un progetto PASS regione Molise - Selezione interna di personale e attività di formazione/intervento per la costituzione dell'"Ufficio Europa" della Regione Molise - (1998).
 - Coordinamento, progettazione ed erogazione del progetto.
 - "Formazione di Eccellenza" (area comportamentale e manageriale) per conto di Finstudi presso la Banca del Salento (1998-2000).
 - Selezione, per conto di Sininform, del Direttore Generale di una Banca di Credito Cooperativo (8 sportelli e 98 dipendenti) – (1998).
 - Progetto SFC:FIM finanziato dal M.U.R.S.T. (L. 1/3/1986 n, 64 – Azione Organica 2). Sezione 4.3 Programma di sviluppo delle professionalità e dell'innovazione tecnologica "Servizi di orientamento". Secondo Piano di Attuazione (1998).
 - Coordinamento, progettazione ed erogazione di un seminario modulare di "Formazione per addetti all'Assessment Center" della Direzione del Personale del Banco di Napoli per conto di europartners consulting (1998).
 - Coordinamento, progettazione ed erogazione per conto di Finstudi del progetto di "Euroformazione" (area comunicazione e formazione) per Poste S.p.a. (n°7 edizioni di 3 giorni) – (1998).
 - Coordinamento, progettazione ed erogazione per conto di Coopers & Lybrand di un progetto PASS di analisi e semplificazione delle procedure e di analisi e progettazione organizzativa in ambito M.U.R.S.T. (1998).

- Coordinamento, progettazione ed erogazione per conto del Consorzio Formstat dei temi relativi all'analisi organizzativa, comportamento organizzativo e comunicazione a margine all'iniziativa di formazione/intervento per funzionari della P.A. (Ministero del Bilancio e funzionari regionali della cabina di regia) nell'ambito del Progetto PASS (1997).
- Coordinamento dell'Area Organizzazione e Risorse Umane di Finstudi Formazione S.r.L. (1997).
- Coordinamento, progettazione ed erogazione per conto di finstudi di n.11 edizioni di "Formazione Formatori" destinate a responsabili di area dell'Ente Poste (1997).

**ESPERIENZA LAVORATIVA
DIPENDENTE**

Banca di Roma (1997- 1992)

- Direzione Generale, Servizio Sviluppo e Formazione del Personale - Responsabile del Centro di Formazione dell'Olgiata (1993-1997).
- Responsabile del progetto gestionale "Albo Docenti Aziendali", collegato al decentramento delle attività di formazione. Attività di supervisione e d'intervento in materia di Formazione Formatori.
- Direzione Generale, Servizio Gestione Personale - Responsabile Selezioni (1992-1993).

Banco di Roma (1992 - 1966)

- Gennaio 1987-Luglio 1992 Direzione Centrale: Ufficio del Personale; Responsabile Gestione e Sviluppo del Personale della Direzione Centrale (personale direttivo e impiegatizio). (1987-1992)

Collateralmente è stato impegnato in diverse attività progettuali:

- Gestione integrata delle risorse umane (revisione del sistema di valutazione e del sistema premiante), in particolare dell'Analisi e Valutazione delle Posizioni istituzionali del Banco (consulenza HAY).
- Analisi del Valore Aggiunto delle Strutture sia della Direzione Centrale che dell'intera Rete Periferica (consulenza Mc Kinsey).
- Componente, sin dal gennaio 1992, dei gruppi di lavoro per la "Concentrazione tra Banco di S. Spirito e Banco di Roma" (comparazione macroattività/risorse, comparazione processi operativi, nuovo modello organizzativo, organici).
- Gennaio 1979-Dicembre 1986 - Direzione Centrale, Ufficio Formazione e Sviluppo: Responsabile della Funzione di Sviluppo del Personale della struttura centrale e della Formazione Esterna del Banco (personale direttivo e impiegatizio).
Responsabile, inoltre, di numerosi progetti di sviluppo e di formazione anche presso la struttura periferica del Banco, nel quadro del cambiamento organizzativo realizzato a partire dal 1983 (nuovo modello organizzativo, introduzione di nuove funzioni, decentramento decisionale, formazione manageriale e commerciale).
In particolare è stato responsabile del progetto interfunzionale di "Decentramento della funzione di Marketing" (progettazione organizzativa, disegno nuove figure professionali, selezione, formazione e sviluppo delle risorse coinvolte nel programma).
- Ottobre 1969-Dicembre 1978 - Direzione Centrale, Ufficio del

Personale: Responsabile del Centro di Selezione e Valutazione per la struttura centrale e periferica.

- Giugno 1966-Settembre 1969 – Filiali di Ferrara e di Roma: servizi bancari di base, Servizio Ispettorato.

Sperry Rand Italia S.p.A. (1966 – 1962)

- Filiale di Roma: attività commerciale per la Divisione Remington Systems.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Stefano Paneforte

