

CURRICULUM VITAE

Nome: Silvia Testa
Luogo e data di nascita: Novara, 21/11/1970
Residenza: Roma, Viale dei Quattro Venti, 196
Telefono: 348 3675253

STUDI

Diploma di **laurea in Filosofia** teoretica , conseguito presso l'Università degli studi di Milano, nell'anno accademico 1994/95 con la votazione di **110/110 cum laude**.

Master in "Selezione, Valutazione e sviluppo delle risorse umane" conseguito nel 1999 presso ET LINE, Milano

Diploma di **maturità classica**, conseguito presso il Liceo classico Carlo Alberto di Novara, nell'anno scolastico 1988/89, con il punteggio di 52/60

LINGUE STRANIERE

Inglese, parlato e scritto, ottimo

ESPERIENZE LAVORATIVE

Da Agosto 1999 ad oggi : Presso società leader mondiale nel settore delle Agenzie Per il Lavoro, Randstad Italia SpA, ho sviluppato la mia esperienza professionale prevalentemente in ambito commerciale e nella gestione delle risorse umane.

Luglio 2000 – Giugno 2001 Presso la stessa società, ho gestito l'apertura di due nuove filiali, assumendo il ruolo di coordinatore di zona

Luglio 2001 – Dicembre 2004 Presso la medesima società, area manager del Piemonte orientale, inizialmente con la responsabilità di 5 filiali, che nel corso tempo sono diventate 10. Nel 2004 gestivo un team di 30 persone, rispondendo direttamente al Direttore generale.

1 Gen 2005 – Settembre 2006 Regional Director Italia nord ovest, con il coordinamento di 7 area manager e di un team complessivo di 150 risorse. Responsabile di un budget superiore ai 100 M€
Membro del board di Randstad Italia SpA, riporto diretto dell'AD.

Da Ottobre 2006 ad oggi Regional Director centro sud Italia, region in cui da subito mi sono dedicata all'incremento della market reach, attraverso l'apertura di 10 nuove filiali e di numerose units (unità di lavoro composta da due account manager)

La region di cui sono responsabile conta, oggi, 170 persone di struttura. Riportano direttamente a me 3 area manager ed un regional recruiter.

Dal 2007 ad oggi i volumi di fatturato e la produttività della region sono cresciuti costantemente a doppia cifra.

Nel corso della mia esperienza lavorativa in Randstad Italia SpA, oltre alla responsabilità dei risultati di business, mi sono sempre occupata di formazione dei neoassunti sugli aspetti legati a ricerca e selezione, marketing e vendite ed ho seguito numerosi progetti trasversali, tra cui cito il progetto di analisi ed implementazione di un nuovo sistema informativo e quello che prevedeva l'apertura di 50 nuove filiali nel 2005, nonché il processo di integrazione delle nuove risorse, in seguito all'acquisizione, nel Gennaio 2009, a fine 2013 e a fine 2017 di 2 gruppi internazionali e di un gruppo leader a livello nazionale, operanti nel medesimo settore.

Maggio 1996 – Luglio 1999 Presso la Mattel M.E. di Oleggio Castello (No), ho ricoperto dapprima il ruolo di assistente di direzione e, successivamente, mi sono occupata di acquisti di packaging, particolari metallici e parti d'acquisto non stampate per la linea Fisher Price. Erano di mia competenza anche l'emissione degli ordini e la gestione dei rapporti con la casa madre americana

Periodo universitario Unica impiegata presso la segreteria di un centro sportivo, che contava oltre 1000 associati

In questi anni ho seguito con costanza numerosi corsi di formazione ed aggiornamento in Italia e all'estero, cito in particolare il Senior executive program, un percorso di formazione della durata complessiva di un mese, indirizzato al management di tutti i paesi in cui Randstad è presente. Frequento tutt'ora i corsi di aggiornamento permanente di Ambrosetti e i programmi di formazione del CFMT.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali, ai sensi del DLgs 196/2003