

ROBERTO SAVINI ZANGRANDI

Residenza: Via Tommaso Salvini, 33 – 00187 Roma

telefono: cellulare: 335/6356480

e-mail : savini8@gmail.com; rsavini@compassion.it

Nascita : Milano - 28 Ottobre 1956

Studi : Laurea in Giurisprudenza - Università “ La Sapienza” - Roma , 110/110 Marzo 1980

Lingue conosciute : Inglese - ottimo scritto e parlato; Francese - buono scritto e parlato; Spagnolo - scolastico

Sposato con tre figli di 37, 34 e 27 anni.

Impegni sociali: supporto al volontariato in favore dei Paesi in via di sviluppo, membro CdA Compassion Italia e Compassion Spagna.

Associazioni Professionali: AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale; Associato ASFOR; Accademico della Formazione.

ESPERIENZE DI LAVORO

Attuale: Consigliere di Amministrazione di Compassion Italia Onlus e Compassion Spagna, (www.compassion.it)

Compassion è una Global Charity fondata nel 1952 in USA, con la missione di “Liberare i bambini dalla Povertà”, ed è tra le più grandi del mondo. Gestisce oltre 8.300 centri in 27 paesi in via di sviluppo dove si prende cura di 2.300.000 bambini adottati a distanza, decine di migliaia di giovani donne in maternità e sviluppa innumerevoli programmi di education, anche Universitaria, per i ragazzi/e che hanno ultimato il percorso di studi nei propri Centri.

Da Settembre 2012 a Gennaio 2020 - QUADRIFOR, Istituto Bilaterale per la Formazione dei Quadri del Terziario

Direttore Generale

QUADRIFOR, (www.quadrifor.it), definisce , progetta e realizza iniziative di formazione e sviluppo professionale, in aula ed e-learning, interaziendali ed aziendali, nonché studi e ricerche ed eventi formativi indirizzati ai circa 70.000 Quadri a 14.500 Aziende del Terziario e Servizi iscritte.

Principali iniziative sono:

- **Catalogo annuale di corsi e percorsi di Formazione**, oltre 300 titoli e 600 sessioni, in 9 diverse Città italiane: n. 4.500 Quadri formati nell’anno 2019 ed oltre n. 20.000 nel periodo 2013 – 2019.
- **Offerta formativa in e-learning**: 60 percorsi formativi anche in inglese accessibili dal sito;
- **progetti di formazione ad hoc**, aziendali ed interaziendali. Nel periodo 2013 – 2019 realizzati n. 310 progetti, coinvolte n. 5.881 persone.
- **Studi, Ricerche e Pubblicazioni** sul ruolo e sulle esigenze formative dei Quadri del terziario: 2014, 2017 e 2019 indagini Quadrifor – Doxa su evoluzione del ruolo e delle competenze dei Quadri del Terziario e Servizi; 2015 e 2018, studi Quadrifor su ruolo e competenze Quadri donna del settore. Pubblicazione di 2 libri con Guerini Next, relativi alle indagini del 2014 e del 2017, e 2 Paper di Ricerca relativi agli studi del 2015 e del 2018.
- **eventi formativi** in varie città italiane su tematiche legate alle competenze professionali e del lavoro: n. 19 eventi nazionali organizzati nel periodo 2014 – 2019.
- **strumenti proprietari di orientamento** formativo on line, reperibili sul sito.

Dal Gennaio 2004 ad Agosto 2012 - CSI Piemonte – Consorzio per il Sistema Informativo, Torino

Direttore Risorse Umane e Organizzazione

Nato nel 1977 su iniziativa della Regione Piemonte, del Politecnico e dell'Università di Torino, il CSI Piemonte progetta e realizza prodotti e servizi informatici per la P.A. Piemontese. Occupa circa 1.200 dipendenti e 500 consulenti con una età media di 40 anni, una scolarità elevata (54% laureati). Dal 1.1.2004 ha assunto la responsabilità di Direttore Risorse Umane e Organizzazione e Qualità alle dipendenze del Direttore Generale, con l'obiettivo di :

- costruire una struttura trainante nella guida del cambiamento culturale della classe Dirigente
- ridefinire l'assetto organizzativo della Società ed i principali processi di lavoro
- inserire e/o migliorare strumenti e processi di gestione e sviluppo del Personale interno quali: rilevazione del potenziale , valutazione delle prestazioni, MbO, sistema di compensation & benefits, piani di sviluppo, formazione tecnica e manageriale , rilevazione e gestione delle competenze.
- Gestire il ricambio di una significativa parte della classe Dirigente con l'ottica di rafforzare una cultura manageriale più dinamica e imprenditiva.
- Gestire le relazioni sindacali interne ed esterne.
- Ricercare e selezionare personale altamente qualificato e con elevato potenziale, per supportare il continuo processo di crescita Aziendale.
- Garantire la certificazione di Qualità ISO 9001 - VISION 2000

La squadra della Direzione R.U. e Organizzazione è composta da 20 professionisti in posizioni di Quadro ed Impiegati di 1^ e 2^ livello del Contratto Commercio.

Il costo del personale gestito ammonta a 70 milioni di Euro nel 2012.

E' Vice Presidente del CdA della Cassa di Previdenza dei dipendenti del Consorzio.

LOTTOMATICA S.p.A. Roma

Direttore Risorse Umane e Organizzazione del Gruppo

Dalla fine della primavera 2002 assume la responsabilità della **Direzione Risorse Umane e Organizzazione** del Gruppo Lottomatica , riportando direttamente all'Amministratore Delegato del Gruppo.

- Il Gruppo Lottomatica si compone di n. 6 S. p. A. totalmente di proprietà di Lottomatica S.p.A. , con un organico complessivo di circa 1.230 persone.
- Caratterizza questa esperienza il supporto tecnico e gestionale, al nuovo vertice aziendale, nel processo di profondo cambiamento organizzativo e culturale voluto dalla nuova proprietà.

Dicembre 1997 – SWISS RE Italia S.p.A. Roma – Direttore Risorse Umane e Organizzazione e Servizi Generali

Dal Dicembre 1997 il Gruppo Unione Italiana di Riassicurazione, in cui copre il ruolo di Direttore del Personale e Organizzazione , viene acquistata al 100% dalla **Swiss Reinsurance Company**, leader mondiale nel settore della Riassicurazione professionale.

Il ruolo del Direttore delle Risorse Umane e Servizi Generali si arricchisce anche di **problematiche internazionali** all'interno di teams formati da H.R. Managers del Gruppo.

In questa fase gestisce , con successo , un nuovo processo di ristrutturazione della Società che, vede la chiusura di 9 Uffici all'Estero ed una vertenza sindacale nazionale, che porta ad una riduzione degli organici di oltre il 30%, in 2 anni .

Caratterizza questo periodo uno sforzo orientato ad un deciso **cambiamento culturale della Società**, particolarmente orientato alla fascia dei Dirigenti, dei Quadri e degli alti potenziali, che rappresentano circa il 50% dei dipendenti, per i quali vengono messi in piedi dei progetti di formazione e di sviluppo professionale nonché di politiche di compensation & benefits dedicate quali :

- MbO, Stock Option Plan, Piano di Azionariato diffuso ed di Azionariato dedicato, Assessment Centers per alti potenziali, 360^ feedback, Management Development Plan, Performance Management, Annual Training Plan

Febbraio 2002 – Swiss Re Italia

Da tale data gli viene assegnata anche la Responsabilità del coordinamento della struttura dei Sistemi Informativi Interni che è composta da n. 2 Dirigenti, 5 Quadri e n. 26 Impiegati.

Con l'assunzione di questa ultima responsabilità, gestisce un Budget annuale di spese/investimenti di **circa 32 milioni di Euro**, coordinando il lavoro di **80 persone**, a Roma e Milano, tra cui n. 2 Dirigenti ed 11 Quadri.

Aprile 1990 - UNIONE ITALIANA DI RIASSICURAZIONE S.p.A. - Roma Direttore del Personale e Organizzazione del Gruppo

Il Gruppo, leader in Italia nel settore della **riassicurazione professionale**, è composto dalla Azienda "madre", presso cui operano circa 420 persone, di cui 110 laureati e 260 diplomati, e da altre 10 Società totalmente di proprietà della stessa U.I.R., che occupano circa 150 persone.

Nove delle dieci Società citate operano in altrettanti Paesi esteri.

In questo ruolo viene nominato **Consigliere di Amministrazione** della **Cassa di Previdenza** degli Impiegati e di quella dei Dirigenti della Società, nonché Consigliere di Amministrazione della **Cassa di Assistenza** degli Impiegati, di quella dei Quadri e di quella dei Dirigenti della Società.

Si avvale della collaborazione di 1 Dirigente, 2 Funzionari e 9 impiegati, nonché di consulenze esterne per un confronto per eventuali specifiche problematiche.

Giugno 1996 – Unione Italiana di Riassicurazione - Direttore del Personale e Organizzazione del Gruppo, dei Servizi Generali e degli Affari Legali ed Acquisti

In tale data gli viene assegnata anche la Responsabilità dei Servizi Generali della Società, che comprendono: Gestione del Patrimonio Immobiliare, Archivio, Posta, Economato, Viaggi, Biblioteca, Centralino, Autisti, Commessi, Comunicazione Interna.....; in particolare il **Patrimonio Immobiliare** è composta da Immobili a reddito e strumentali in Italia ed all'estero, per un **valore di mercato di circa 500 milioni di Euro**.

La struttura dei **Servizi Generali** è composta da 40 persone con a capo un Dirigente, coadiuvato da 1 Funzionario e quella degli **Affari Legali ed Acquisti** da 1 Dirigente, alcuni Quadri ed Impiegati

Gennaio 1986 - CONTRAVES ITALIANA S.p.A. - Roma – Responsabile delle Relazioni Sindacali e degli Affari Legali del Lavoro e della Gestione del Personale

L'Azienda, parte del Gruppo privato Svizzero **Oerlikon-Buhrle**, composta da circa 1.300 persone di cui 150 laureati e 700 diplomati, è specializzata nella **progettazione e produzione di radars e sistemi elettronici di difesa**.

A causa di una crisi Aziendale gestisce, con successo, nel 1988/89, una completa ristrutturazione dei processi di lavoro ed una vertenza di Cassa Integrazione Guadagni, che portano ad una riduzione degli organici di oltre il 35%.

Si avvale, nello svolgimento di questa attività della collaborazione di 1 Funzionario, 5 impiegati ed 1 segretaria.

22.9.1980 ALITALIA S.p.A. - Direzione del Personale e Organizzazione

Assunto nel Servizio Gestione **Personale all'Estero** dopo poco meno di due anni viene nominato **Responsabile della Gestione e sviluppo del Personale** espatriato e locale di un Area comprendente 15 Paesi nel **Nord Africa** ed in **Medio Oriente**. In tali Paesi sono presenti circa 54 Funzionari espatriati, 200 impiegati e 40 operai a contratto locale. L'esperienza e la responsabilità riguardano tutte le aree tipiche della funzione del Personale ed Organizzazione.

Nel **Novembre 1984** viene nominato **Responsabile della Gestione e sviluppo del Personale** di un Area in **Italia**, che comprende le Regioni: Lazio, Umbria, Marche, Emilia Romagna, Toscana, Sardegna, Triveneto. L'esperienza e la responsabilità riguardano tutte le aree tipiche della funzione del Personale ed Organizzazione.

FORMAZIONE PROFESSIONALE/PREMI/CERTIFICAZIONI

Si segnala la sistematica partecipazione a numerosi corsi di formazione, manageriale e tecnica, in Italia ed all'Estero, presso le più qualificate Scuole Manageriali Universitarie ed organizzazioni presenti sul mercato, nonché la organizzazione e partecipazione, spesso sotto forma di testimonianza/docenza , a numerosi incontri e/o convegni annuali presso Società, Enti , Università, su tematiche di interesse della funzione HR, Legale , Organizzazione, anche in qualità di **Presidente Nazionale** dell' **A.I.D.P.** (Associazione Italiana per la Direzione del Personale).

In particolare nel 2009/2010 ha dato vita ed ha partecipato ad un percorso formativo per i Dirigenti del CSI, insieme a SDA Bocconi dal titolo: Advanced Executive Program, la gestione di un'azienda di ICT in ambito PA; per conto di AIDP ha dato vita a 2 **Master di II^ livello** in “Organizzazione e sviluppo delle Risorse Umane” presso **l'Università di Roma** – Facoltà di Scienze della Formazione con il Prof. Susi ed il Prof. Quagliata, presso **l'Università di Torino** , nel 2007, Facoltà di Scienze Politiche, con i Prof. Valli, Follis e Cerruti. Ha tenuto Docenze nei suddetti Master nonché in quello presso **l'Università della Magna Graecia a Catanzaro**, Cattedra di Organizzazione Aziendale, Prof. Rocco Reina, nel 2018, 2019, 2020, 2021e 2022.

PREMI OTTENUTI

Nel Marzo 2009 ha ottenuto, da una giuria qualificata di manager, professionisti e giornalisti, il Premio: Milano Finanza Company Award come **“Miglior Direttore del Personale del 2008”**.

Premio per il miglior prodotto formativo dell'anno negli anni: **2015** – per la categoria Digital Transformation e Formazione Intergenerazionale, nel **2017** per la categoria Responsabilità Sociale e nel **2018** per la categoria Digital Innovation. Rivista Persone e Conoscenze , ESTE Editore.

Coach in processi di Team Building, con certificazione conseguita presso un Istituto Svizzero specializzato.

Il mio profilo è anche visibile su LinkedIn e maggiori informazioni sono reperibili sul web e Youtube.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali, ai sensi della legge 675/96 e 196/2003.

6.7.2022