

## COMPETENZE E CAPACITA'

### **ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO**

- ✓ Analisi forza lavoro
- ✓ Reclutamento e selezione (definizione, analisi e valutazione del processo di job description, rapporti con società di ricerca e selezione / head hunters)
- ✓ Employer branding
- ✓ Performance management
- ✓ Training e formazione
- ✓ Sviluppo organizzativo (definizione dei percorsi di carriera, piani di successione)
- ✓ Politica retributiva (MBO/STI's)

### **AMMINISTRAZIONE E GESTIONE**

- ✓ BDG e pianificazione dei costi del personale (analisi e controllo di gestione costo e HC). Cruscotto di gestione degli indicatori risorse umane (HC, costi, assenteismo, straordinario, turnover)

### **RELAZIONI INDUSTRIALI**

- ✓ Rapporti sindacali
- ✓ Rappresentanza direzionale presso associazioni imprenditoriali degli industriali
- ✓ Negoziazione per il rinnovo degli accordi collettivi nazionali di lavoro e collettivi aziendali
- ✓ Ristrutturazioni, riorganizzazioni, M&A, cessazioni di attività produttive
- ✓ Rappresentanza dei datori di lavoro private presso comitati locali: cassa integrazione ordinaria, commissione per l'impiego
- ✓ Gestione contenzioso del lavoro in sede stragiudiziale (in accordo con studio legale)

## ESPERIENZA LAVORATIVA

**EMPLOYEE AND INDUSTRIAL RELATIONS DIRECTOR** – Capgemini Italia S.p.A. **2017 – attuale**

*4,600 emp./ 8 siti – Consulenza strategica ed informatica – CCNL Metalmeccanico – 5 organizzazioni sindacali*

**Main Project:** Implementazione e sviluppo di nuovo sistema gestionale HR e Payroll per tutte le legal entity del Gruppo in Italia. Disdetta di tutti gli accordi sindacali e rinegoziazione del nuovo contratto di secondo livello (CIA); definizione di un nuovo Premio di Risultato coerente con andamento della produttività e redditività aziendale. Definizione ed implementazione di un nuovo sistema di Governance del Servizio di Prevenzione e Protezione per la salute e la sicurezza dei lavoratori nelle sedi di lavoro. Certificazione del Sistema ISO 45001. Supporto nella definizione dell'offerta per gare di rilevanza strategica. Progettazione e gestione del piano di fusione ed incorporazione di 4 diverse aziende del Gruppo in un'unica legal entity assumendo la responsabilità nel ruolo per 8,000 emp./18 siti.

Assume la responsabilità di Dirigente Delegato dal DL in materia di Ambiente Salute e Sicurezza (HSE)

**CONSULTANT in HR and Organization Management** - Deloitte Italy SpA - Consulting **2016 – 2017**

Human Capital Senior Advisor – (expert on the matters):

- Training, sviluppo organizzativo, coaching, mentoring, talent management, business development.

**DIRETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE** – Istituto Poligrafico Zecca dello Stato **2012 - 2015**

*1,800 emp. / 6 siti - Industria Grafica ed editoriale a partecipazione pubblica – 5 organizzazioni sindacali*

**Main Project:** Riduzione costo del personale (2015 vs 2014: -6.6%):

- Ristrutturazione / Riduzione del personale (pianificazione e negoziazione). Rivedizione del sistema di MBO (executive, middle management). Ridefinizione politica retributiva.
- Disdetta accordi precedenti - introduzione di un nuovo premio di risultato valorizzato su produttività e redditività (durata 3 anni) e implementazione di un Sistema di flessibilità organizzativa attraverso tutto lo stabilimento più strategico industrialmente (dopo una negoziazione durata 9 mesi)
- Introduzione di un nuovo modello di competenze, che ha agevolato la trasformazione da azienda di matrice pubblica ad azienda competitiva nel libero mercato contemporaneamente con un nuovo sistema di Valutazione delle Performance e di politica retributiva.
- Progettazione e gestione di un assessment dedicato a Dirigenti e quadri (80 unità)

**DIRETTORE DEL PERSONALE** – Teatro dell'Opera di Roma **2010 - 2012**

*800 emp. / 3 sites - Fondazione Lirica sinfonica – 7 organizzazioni sindacali*

**Main project:** Ottimizzazione forza lavoro. Forte riduzione nell'utilizzo dei contratti a termine (abused)

- Determinante riduzione del costo del personale (2010 vs 2009: -9.1% / 2011 vs 2009: -13.6%)
- Ridefinizione dei contratti di lavoro. Gestione dei rapporti sindacali

**HUMAN RESOURCES DIRECTOR** – Cementir Italia S.p.A. **2006 - 2010**

*900 emp. / 5 siti – Industria produzione cemento e derivati - 4 organizzazioni sindacali*

**Main Project:** Ristrutturazione aziendale: pianificazione e negoziazione riduzione del personale di stabilimento (5% HC reduction)

- Introduzione di un nuovo sistema di politica retributiva. Sviluppo ed implementazione di un modello Career Development (operations area)

**DIRETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE** – Birra Peroni S.p.A. (absorbed by SABMiller 2003) **2001 – 2006**

*1,300 emp. / 5 sites – Industria alimentare e commercializzazione - 3 organizzazioni sindacali*

**Main Project:** Ristrutturazione aziendale: Cessazione attività stabilimento produttivo di Napoli

- Outsourcing attività di spedizione in magazzino di tutti gli stabilimenti e conseguente riduzione del personale
- Introduzione di un nuovo Sistema di politica retributiva
- Introduzione di un nuovo modello delle competenze e Performance Management System correlato ad un Sistema di retribuzione variabile (cambiamento culturale)
- Gestione di un assessment per Dirigenti e quadri. Progetto di incremento della forza di vendita

**HUMAN RESOURCES MANAGER** – Playtex Division S.p.A. - Sara Lee Branded Apparel **1999 – 2001**

**HR Director deputy** **1998 – 1999**

**TRADE UNIONS AND ADMINISTRATION MANAGER** **1995 – 1998**

*850 emp. / 2 sites – Industria tessile e commerciale - 4 organizzazioni sindacali*

**Main Project:** Gestione dei rapporti sindacali. Definizione di un accordo per la Cassa Integrazione Straordinaria

- Negoziazione per la riduzione degli infortuni sul lavoro. Cessazione dell'attività produttiva stabilimento Pomezia.
- Ridisegno del piano di carriera per addetti alle vendite

**FUNZIONARIO ADDETTO AI RAPPORTI SINDACALI** – Unione degli Industriali di Roma **1992 - 1995**  
CONFINDUSTRIA

- Consulenza alle aziende in materia del lavoro e sindacale; assistenza alla negoziazione; rappresentanza dei datori di lavoro presso diverse commissioni: cassa integrazione ordinaria / per l'impiego / rinnovo dei contratti di lavoro collettivi
- Formatore in tecniche di negoziazione

### CONOSCENZA DELLE LINGUE

ITALIANO madre lingua

ENGLISH working proficiency

SPANISH basic

### TRAINING AND EDUCATION

Corso di specializzazione in AT Organizational (Organizational Transactional Analysis Academy - 3 years) Coach	<b>2016</b>
Tecniche avanzate di negoziazione (Scotwork Italy)	<b>2008</b>
Executive leadership development (Apter Development)	<b>2005</b>
Analisi e descrizione dei ruoli (HAY Group – Italy)	<b>1999</b>
Analisi e valutazione del peso dei ruoli organizzativi (HAY Group – France)	<b>1999</b>
Hay method for the management of human resources	<b>1997</b>
Tecniche per la ricerca e la selezione del personale (Studio Gallinari)	<b>1997</b>
Laurea in Economia e Commercio (Rome University La Sapienza)	<b>1991</b>
Diploma in Statistics (Rome University La Sapienza)	<b>1985</b>

### ALTRI INCARICHI

Membro del Consiglio di Amministrazione del Fondo nazionale di assistenza sanitaria integrativa (Salute Sempre fondo nazionale del settore grafico editoriale).

Docente in Management at the University of Perugia – Master in Brewing Technologies

Membro del Consiglio di Amministrazione di Danesi Caffè (coffee roasting)

Rappresentante aziendale nelle commissioni negoziali per il rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro di settore

I hereby authorize the use of my personal details solely for circulation within the company according to the Italian Legislative Decree n° 196/2003.