

MARIO MAIRANO



ESPERIENZE PROFESSIONALI

Dal 2017 Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Ospedale di Sassuolo ed Executive Consultant di diverse aziende in settori merceologici differenti

Dal 2007 al 2016 Vice Presidente Senior Risorse Umane in Ferrari S.p.A. Maranello (MO)

In stretta collaborazione con il Presidente e L'Amministratore Delegato, sviluppo della strategia Aziendale in termini di efficienza, efficacia ed innovazione.

Responsabile per i seguenti progetti principali e relativi risultati:

- Nuovo sistema di gestione delle performance e Assesment Center quali strumenti chiave per il raggiungimento degli obiettivi aziendali condivisi;
- Piano retributivo chiaro ed equilibrato insieme a programmi strutturati a lungo termine di crescita della forza lavoro volti a rispondere sia alle ambizioni personali sia ai bisogni aziendali;
- Piani di sviluppo a lungo termine per far crescere conoscenze e rendimento della popolazione aziendale:
 - o "100 Blue Collars Project" dedicato nello specifico alla crescita degli operai;
- Piano 360° di formazione e sviluppo per salvaguardare da una parte le conoscenze tecniche già insite nell'Azienda, e dall'altra svilupparne di nuove:
 - o Piano di Coaching personale dedicato a tutti i managers;
 - o "Expertise Academy Program" il primo mai sviluppato in Italia
 - o "Training Broker" strumento principale di crescita delle risorse
 - o "Knowledge Engine" strumento di scouting delle competenze a livello internazionale
- Implementazione di un piano di welfare aziendale nuovo e complesso dedicato a tutta la popolazione aziendale e alle loro famiglie.

Dal 2005 al 2007 Vice Presidente Senior Risorse Umane in FIAT Group

(Fiat Auto, Iveco, CNH, Magneti Marelli, Comau, Teksid, Centro Ricerche FIAT). Torino

A diretto riporto dell' Amministratore Delegato, responsabile di dar forma ad una struttura nuova in termini di competenze, cultura e spirito aziendale al fine di guidare il rilancio di FIAT Group con modelli vincenti a lungo termine.

Responsabile per i seguenti progetti principali e relativi risultati:

- Nuovo Sistema di Performance con l'obiettivo di identificare forti doti di leadership e competenze interpersonali eccellenti capaci di guidare la creazione di una nuova cultura aziendale e nuovi valori condivisi.
- Nuova attenzione e prioritizzazione alla capacità di attrarre potenziali dall'esterno così come identificare e far crescere quelli già presenti in Azienda.

Dal 2004 al 2005 Senior Vice Presidente Risorse Umane in FIAT Auto. Torino

A diretto riporto dell'Amministratore Delegato, responsabile di guidare il rilancio dell'organizzazione con nuovi modelli e strutture organizzative volte al miglioramento dell'efficienza.

Dal 2002 al 2004 Vice Presidente Senior Risorse Umane in Gruppo Capitalia (5 banche). Roma

A diretto riporto dell' Amministratore Delegato, responsabile di guidare la transizione da 5 Banche diverse al Gruppo Capitalia.

Responsabile per i seguenti progetti principali e relativi risultati:

- Nuova cultura condivisa capace di mantenere da una parte le specificità di ogni Banca, e dall'altra di costruire un forte senso di appartenenza al nuovo Gruppo garantendo impegno costante e performance.
- Nuovi piani di sviluppo dedicati ad ogni dipartimento aziendale con l'inserimento del concetto di crescita personale e di riconoscimento delle proprie capacità.

Dal 2000 al 2002 Vice Presidente Risorse Umane in Gruppo Banca di Roma. Roma

A diretto riporto del Direttore Generale, responsabile di guidare l'Azienda nella nuova mentalità e nel nuovo tipo di business del libero mercato.

Responsabile per i seguenti progetti principali e relativi risultati:

- Preparare e guidare strutturalmente e mentalmente il Gruppo al nuovo approccio di business del libero mercato;
- Rimodellamento manageriale e degli impiegati attraverso un processo complesso di valutazione con l'obiettivo di motivare ed educare le persone al nuovo modello di business;
- Rinnovamento del management e del middle management volto ad identificare i potenziali candidati interni.

Dal 1993 al 2000: Direttore delle Risorse Umane e dell' Organizzazione in Ferrari S.p.A. Maranello (MO)

A diretto riporto dell' Amministratore Delegato, responsabile di rinnovare e rilanciare la Società.

Responsabile per i seguenti progetti principali e relativi risultati:

- Ridefinizione di un modello organizzativo snello incentivando un approccio strutturato in gruppi di lavoro capaci e motivati. Riorganizzazione del Dipartimento Corse;

- Programma di formazione specifico con l'obiettivo di facilitare i cambiamenti, integrare culture diverse e garantire piani di crescita e sviluppo delle competenze anche in periodi storici specifici come la fusione Ferrari – Maserati;
- Nuovo approccio delle relazioni industriali coinvolgendo i sindacati all'interno delle logiche aziendali.

1998: Nominato Membro della Commissione di Formazione in Confindustria.

Dal 1987 al 1993: Manager Risorse Umane in FIAT Auto S.p.A. Torino

Responsabile per i seguenti progetti principali e relativi risultati:

- Relazioni industriali a tutti i livelli;
- Sviluppo, formazione e comunicazione dell'Azienda;
- Sviluppo del modello di crescita dei managers, dei capi intermedi e di tutti i dipendenti inclusi gli operai.

Dal 1974 al 1986: Responsabile Risorse Umane in varie divisioni di Iveco S.p.A. Torino

Dal 1969 al 1974: maestro di Scuola Elementare. Torino

STUDI

Laureato in Letteratura all'Università di Torino.