

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Fabrizio DAFANO

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

fabrizio.dafano@uniroma3.it - fdafano@yahoo.it

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da 2009 – a 2022)

Ambito Accademico e Istituzionale

Università degli Studi Roma Tre – Dipartimento di Scienze della Formazione

Titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale" (CdL EPCM-MAPSS 12 CFU da A.A. 2009 a 2022)

Il corso si propone di analizzare le dinamiche di funzionamento e sviluppo delle organizzazioni di lavoro attraverso una panoramica delle principali teorie organizzative circa le variabili che determinano la complessità dei sistemi aziendali, per approfondire, in particolare, le principali caratteristiche del rapporto tra individuo e organizzazione, anche attraverso il ricorso a casi concreti oggetto di analisi e ricerca;

Università degli Studi Roma Tre – Dipartimento di Scienze della Formazione

Titolare dell'insegnamento "Organizzazione Aziendale e Formazione Continua" (CdL SEAFC 6 CFU A.A. 2019/2022)

Il corso si propone di esplorare i principali aspetti correlati alla progettazione, valutazione e gestione direzionale di azioni di formazione continua, con particolare riguardo ai contesti organizzativi orientati al servizio, in una prospettiva di evoluzione della persona nel ruolo, in sinergia con lo sviluppo organizzativo;

Università degli Studi Roma Tre – Master Universitario di 1° livello "Politiche e strumenti per la Direzione e la Valorizzazione delle Risorse Umane" (2013-2022) e di 2° livello "Processi Direttivi nella Scuola dell'Autonomia" (2010-2016)

Docente nelle aree tematiche: processi formativi; processi di valutazione; project management; politiche retributive e compensation. I Master si articolano attraverso una metodologia blended: oltre alla didattica in presenza, sono previste sessioni su piattaforma e-learning;

Università degli Studi Link Campus University – Corso di Laurea Magistrale in Consulenza del Lavoro e Workfare – Insegnamento Organizzazione aziendale e GRU – 4 CFU;

Università degli Studi Link Campus University – Master Universitario di I livello "Management dei Servizi e delle Politiche per il Lavoro" (anni accademici 2016-2022) e di II livello "Gestione dei Beni Culturali" (a. a. 2019/2020)

Docente nelle aree tematiche: organizzazione aziendale; colloquio di selezione orientamento; attività di coaching e sviluppo di ruolo; performance e sistemi di valutazione; strategie e sistemi

di formazione e sviluppo organizzativo e professionale.

Università Europea di Roma – Facoltà di Scienze Psicologiche
Titolare dell'insegnamento "Organizzazioni non profit" (2009/2013)

L'insegnamento si propone di operare un percorso di analisi e interpretazione delle peculiarità e delle dinamiche tipiche delle realtà del non profit, allo scopo di delinearne analogie e differenze rispetto alle aziende tradizionali, in una prospettiva di etica dell'economia e di psicologia delle organizzazioni.

Luiss Guido Carli – Facoltà di Scienze Politiche

"Comunicazione d'impresa e gestione delle risorse umane" (Titolare: Prof. Antonio Cocozza) (2003-2017)

Attività didattica e di ricerca con particolare riguardo allo sviluppo del tema "Politiche e strumenti per la gestione dell'attività di valutazione del personale", attraverso l'approfondimento delle strategie, dei sistemi e delle principali metodologie adottate da organizzazioni di diversa natura per la valutazione e lo sviluppo personale e professionale delle persone.

Presidente di Accademia dei Professionisti - Associazione dei Formatori e Consulenti d'organizzazione, ex Legge 4/2013, sulle professioni intellettuali non ordinistiche

L'Associazione intende promuovere e valorizzare le professioni intellettuali non ordinistiche di formatore e consulente d'organizzazione, rilasciando le attestazioni di competenza in conformità con quanto previsto dalla Legge 14 gennaio 2013, n. 4. L'Associazione svolge, altresì, studi e ricerche di carattere scientifico riguardo ai temi dell'evoluzione delle professioni e alla mappa delle competenze richieste dal contesto socio-produttivo a livello nazionale e internazionale.

Membro Giunta Esecutiva e CdA di Confimprese Roma Area Metropolitana

L'associazione Confimprese di Roma Area Metropolitana, che ha sede in Roma, è un'associazione costituita ai sensi dell'art. 36 c.c. che svolge attività sindacale autonoma, libera, democratica ed apartitica associando principalmente piccole e medie imprese e lavoratori autonomi per tutelarne gli interessi e la rappresentanza.

L'Associazione Confimprese Roma Area Metropolitana aderisce a ConfimpreseItalia Confederazione Sindacale Datoriale.

Membro Consiglio Direttivo Confassociazioni Lazio

L'Associazione mira alla tutela e alla promozione, nell'ambito della Regione Lazio, del sistema associativo delle professioni, delle imprese e del terzo e quarto settore, valorizzandone il ruolo, anche in termini di pari opportunità, nel sistema costituzionale, legislativo, economico e sociale italiano e nei corrispondenti ambiti europei.

Membro Consiglio Direttivo Associazione Culturale Alberoandronico

L'Associazione si propone di promuovere e tutelare la partecipazione attiva dei cittadini alla vita culturale e sociale del territorio. Nello spirito di tali finalità, l'Associazione intende svolgere le seguenti attività:

promozione di iniziative e attività culturali, turistiche, di spettacolo, ambientali, ricreative, assistenziali, di studio e di ricerca, atte a soddisfare le esigenze di conoscenza e ricreazione dei soci.

Presidente Associazione "Amici Liceo Dante Alighieri"

L'Associazione promuove e organizza, in linea di coerenza con il Liceo Classico Dante Alighieri in Roma, studi, ricerche e iniziative principalmente rivolte allo sviluppo della cultura professionale presso gli studenti, nell'ambito delle politiche d'integrazione tra istituzioni preposte all'istruzione e mondo del lavoro e delle professioni.

• Date (da 1995 – a 2021)

Ambito Consulenziale e Imprenditoriale

Studio di consulenza per l'Impresa e la Pubblica Amministrazione

Fondatore e titolare dello Studio di consulenza per l'Impresa e la P. A., la cui mission è fornire alle Organizzazioni di mercato ed alle realtà della Pubblica Amministrazione modelli di sviluppo strategico e metodologie di intervento organizzativo per sostenerne l'evoluzione, con particolare riguardo ai processi formativi.

Per la realizzazione delle attività professionali, si avvale anche di un'ampia rete di collaboratori e

di professionisti.

Tra le organizzazioni più significative:

AdEPP; American Express; AMREF; Blockbuster; Booking.com; CNPR; CRAI; ENEL; General Motors; Gruppo Confcommercio; Gruppo del Credito Cooperativo; INPS; Intesa Sanpaolo; Medici Senza Frontiere; Mercedes Benz Italia; Ministero della Pubblica Istruzione; Ospedale Pediatrico Bambino Gesù; Quadrifor; RAI Radiotelevisione Italiana S.p.A.; Renault; TIM Academy; Unicef; Unicredit; Zetema.

Tra i progetti più recenti e significativi:

- Mercedes Benz-Italia:
 - o Manager in biblioteca: percorso di formazione manageriale articolato attraverso lettura, commento e confronto su brani tratti dalla grande letteratura antica e moderna;
 - o Attività di coaching rivolta a quadri intermedi per il supporto al ruolo in situazioni di cambiamento organizzativo;
 - o Team building rivolto allo Staff di collaboratori italiani presso la sede di Berlino per la gestione delle relazioni con clienti internazionali.
- American Express:
 - o The Road Not Taken: percorso di formazione rivolto a tutti i manager e collaboratori dell'Area World Service, ai fini di una crescita nelle competenze trasversali e d'integrazione;
 - o Leadership nelle relazioni professionali: seminario rivolto ai Team Leader per orientare i collaboratori verso le effettive esigenze dei clienti e mantenere alti i loro livelli di motivazione e impegno.
- Medici Senza Frontiere:
 - o Ampliare le frontiere della conoscenza: percorso di formazione per lo sviluppo delle competenze trasversali rivolto rispettivamente a: gestori di processi, collaboratori in attività complesse, collaboratori in attività operative.
- Ospedale Pediatrico Bambino Gesù (Università degli Studi Roma Tre - Dipartimento Scienze della Formazione):
 - o La missione della comunità Bambino Gesù: progetto pluriennale di sviluppo della cultura professionale e organizzativa, finalizzato a fornire conoscenze e competenze necessarie per poter elaborare una Dichiarazione di Mission e individuare una Vision condivisa, alla luce dei nuovi orientamenti strategici dell'OPBG, in base ai valori guida che orienteranno le politiche di governance nei prossimi anni: Comunità, Innovazione, Trasparenza, Leadership
- RAI Radiotelevisione Italiana S.p.A.;
 - o PER.FOR.MA.: percorso di sviluppo manageriale, integrato da sessioni di coaching individuale, rivolto al middle management.

Politecnos Formazione e Comunicazione

Società di formazione e consulenza, specializzata in progetti di formazione in ambito customer care, empowerment e sviluppo professionale. In qualità di partner, ha svolto attività di docenza e consulenza nelle aree Management, Sviluppo Organizzativo, Comunicazione e Customer Service presso numerose aziende clienti tra cui: Banca di Roma; Banca Nazionale del Lavoro; Gruppo ACI; Società Autostrade; Comune di Roma; Tecnocasa; Gruppo Telecom.

• Date (da 1981 – a 1995)

Ambito Aziendale e Manageriale

Gruppo del Credito Cooperativo.

Responsabile di Progetto nelle aree Formazione e Sviluppo Organizzativo: gestisce numerosi progetti formativi su aree-chiave della conduzione della banca connesse alla cultura e al comportamento organizzativo, alla qualità del servizio, al sistema dei ruoli, allo stile di gestione.

Coordina analisi socio-organizzative su vari aspetti del rapporto organizzazione/formazione: analisi del clima; rilevazione dei fabbisogni formativi; valutazione dell'efficacia dei risultati della formazione.

Pubblica Amministrazione: Ente gestore dell'attività ippica a livello nazionale.

Coordinatore dell'area Personale e Affari Generali.

Svolge attività di amministrazione e gestione del personale.

Cura i rapporti con le Organizzazioni Sindacali, i lavori degli Organi collegiali e gli aspetti giuridico-legali delle diverse attività (interpretazione di norme; contrattualistica; contenzioso).

E' membro di commissioni di aggiudicazione gare pubbliche e di commissioni d'esame.

Confindustria: Federazione Regionale degli Industriali del Lazio.

Addetto al coordinamento dei vari servizi offerti dalla Federazione alle aziende associate. Cura le relazioni con gli Assessorati della Regione Lazio, in funzione delle più rilevanti problematiche d'interesse industriale.

Gestisce piani formativi con impegno nella rilevazione dei fabbisogni di professionalità, nella progettazione degli interventi e nelle attività di tutoring.

Date (2016 – 2021)

Ambito Artistico

Teatro: autore, regista e interprete teatrale dello spettacolo di letteratura-intrattenimento "Sfogliando le pagine" (Teatro Golden di Roma, Stagione 2015/2020).

Televisione:

- ospite fisso, in qualità di esperto Risorse Umane/coach, presso "Il posto giusto" (Programma di pubblica utilità di RAI 3)
- esperto all'interno dei programmi di RAI Scuola "Shakespeare's Tragic Heroes" e "The creation of Frankenstein"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (1980 – 2021)

Corso "English for Leisure" presso Kingsway English Center (Worcester – UK).
Certificate in lingua inglese presso la Encyclopaedia Britannica Institute (Roma)

Corsi di specializzazione e aggiornamento, in Italia e all'Estero, in "Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane"; "Sistemi di valutazione del personale"; "Formazione formatori"; Comunicazione d'impresa", "Public Speaking"; "Psicologia delle organizzazioni"

Laurea in Giurisprudenza presso L'Università "La Sapienza" di Roma, Tesi in Filosofia del diritto)

TESTI E PUBBLICAZIONI

TESTI

- •L'UOMO SENZA NECESSITÀ – LA POSSIBILE LIBERTÀ DELL'INDIVIDUO ORGANIZZATO (2022), AVIO EDIZIONI SCIENTIFICHE, ROMA;
- IL POSTO GIUSTO – RISORSE UMANE E POLITICHE DEL LAVORO PER L'ITALIA (2020), R BENINI E F. DAFANO, EURILINK UNIVERSITY PRESS - COLLANA LA CRITICA, ROMA.
- INDIVIDUO E ORGANIZZAZIONE: SUGGERZIONI E CHIAVI D'INTERPRETAZIONE (2014), ARACNE EDITRICE, ROMA.
- •ANOMALIE ORGANIZZATIVE (2012) IN PERRONE F. (A CURA DI), ANOMALIE E DISFUNZIONI DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO, FRANCO ANGELI EDITORE, MILANO;
- •DALLA COMUNICAZIONE INTERNA ALLA COMUNICAZIONE ORGANIZZATIVA (2010) IN COCOZZA A. (A CURA DI), PERSONE ORGANIZZAZIONI LAVORI. ESPERIENZE INNOVATIVE DI COMUNICAZIONE D'IMPRESA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE, FRANCO ANGELI EDITORE.

ARTICOLI E STUDI

- LE SOFT SKILLS: VIRTÙ PROFESSIONALI PER L'"AUTOINCLUSIONE" NELLE COLLETTIVITÀ ORGANIZZATIVE" (2020) IN MAQUARDT L., ANAGNASTOPOLOS E. (A CURA DI), COMPETENZE, ORIENTAMENTO, EMPOWERMENT PER L'AUTOINCLUSIONE, LEDIZIONI, MILANO
- ELOGIO DELL'AMBIGUITÀ/PRAISE OF AMBIGUITY (2018) IN "Q TIMES – JOURNAL OF EDUCATION – TECHNOLOGY AND SOCIAL STUDIES", ANNO X, NUMERO 4;
- LA PREZIOSA "INUTILITÀ" DEGLI STUDI UMANISTICI (2015) IN "CONNESSIONE SCUOLA – LABORATORIO DI CITTADINANZA", [HTTPS://WWW.CONNESSIONESCUELA.IT/CHI-SIAMO/IL-PROGETTO/](https://www.conneSSIONESCUELA.IT/CHI-SIAMO/IL-PROGETTO/);
- MANAGEMENT E ARS ORATORIA (2012) IN "VISIONE E DIMENSIONE", RIVISTA ECONOMICA, GIURIDICA E SOCIALE DELL'ASSOCIAZIONE ALUMNI DEI LAUREATI IN ECONOMIA SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA (N. 4 DEL 3 MAGGIO 2012);
- CARITAS IN VERITATE: ETICA, EDUCAZIONE, ECONOMIA E LAVORO – A CURA DI ELISA BALDINI E FABRIZIO DAFANO – "AMMINISTRAZIONE IN CAMMINO" NEWSLETTER LUISS N. 04 DEL 2 MAGGIO 2011;
- CULTURA D'IMPRESA E CAMBIAMENTO IN ATTI CONVEGNO FEDERCOMATED – 2007;
- RIFLESSIONI SULLA FORMAZIONE IN SP SISTEMA PREVIDENZA – RIVISTA ISTITUZIONALE DELL'INPS – N. 2/2004;
- ANNI SILENZIOSI: RIFLESSIONI SUL LAVORO ALLE SOGLIE DEL TERZO MILLENNIO IN NEWSLETTER POLITECNOS FORMAZIONE E COMUNICAZIONE – DICEMBRE 1999;
- LA FORMAZIONE DEI QUADRI SNALS IN SCUOLA SNALS – SETTEMBRE 1999;
- SUPERARE IL CONFINE – FORMAZIONE NELLE BCC IN CREDITO COOPERATIVO – RIVISTA DELLE BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO – DICEMBRE 1995.

DISPENSE DIDATTICHE

- LEZIONI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (2021) – DISPENSA DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA PER L'INSEGNAMENTO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ROMA TRE, FACOLTÀ DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE;
- LA MISSIONE DELLA COMUNITÀ BAMBINO GESÙ (2018) – TESTI DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA PER IL PROGETTO DI FORMAZIONE EROGATO DAL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ROMA TRE IN FAVORE DELL'OSPEDALE PEDIATRICO BAMBINO GESÙ;
- IL PROJECT MANAGEMENT (2017) – TESTO DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA PER IL MASTER DI I LIVELLO, GESTIONE E VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ROMA TRE;
- AUTO SVILUPPO E LEADERSHIP (2013) TESTO DI SUPPORTO AL PROGETTO FORMATIVO "PEOPLE IN MOTION", PRESSO DAIMLER MERCEDES-BENZ, 2013.
- GESTIONE DEI CONFLITTI E NEGOZIAZIONE (2011) – APPUNTI DALLE LEZIONI DI FORMAZIONE AZIENDALE – MATERIALE DIDATTICO PROMO.TER CONFCOMMERCIO ROMA 2011;
- CONSIDERAZIONI SULLE ORGANIZZAZIONI NON PROFIT IN UNA PROSPETTIVA DI EPISTEMOLOGIA ORGANIZZATIVA (2010) – SAGGIO BREVE A SUPPORTO DELLE LEZIONI PER L'INSEGNAMENTO "ORGANIZZAZIONI NON PROFIT" PRESSO L'UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA E "ORGANIZZAZIONE AZIENDALE" PRESSO L'UNIVERSITÀ ROMA TRE.

Il sottoscritto consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali pubblicata all'indirizzo:

<http://www.uniroma3.it/privacy/>

Luogo e data Roma 25 febbraio 2022

Firmato da FABRIZIO DAFANO

